



VIP-Innovatiedag

Kasteel Montfoort

Vrijdag 27 september 2024



VIP

Validatie- en Innovatiepunt Asbest



Programma

- › Welkom & opening – Dagvoorzitters
 - › Introductie VIP – Bert Hiemstra
 - › Ervaring met het VIP – Batteryspray
- Koffiepauze
- › Innovatieve samenwerking – Nadine Roijakkers
- Lunch
- › Workshop: Samen aan de slag met innovatie



Wie zitten er in de zaal?

- › Wat is je rol in de asbestwereld?
 - Eigenaar
 - Saneerder
 - Producent/leverancier innovaties
 - Overheid (ministerie, uitvoerende instantie, VIP)
 - Adviesbureau
 - Kennisinstituut
 - Vertegenwoordiging werknemers/slachtoffers
 - Laboratorium
 - Inventariseerder
 - Anders





Wie zitten er in de zaal?

- › Kende je het VIP al voordat je de uitnodiging voor deze dag kreeg?
 - Ja/nee
- › Heb je al ervaring met het VIP?
 - Ja/nee



Bert Hiemstra
VIP-Innovatiedag
27-09-2024



VIP

Validatie- en Innovatiepunt Asbest

Het VIP: introductie en ontwikkelingen



Het VIP: Introductie en ontwikkelingen

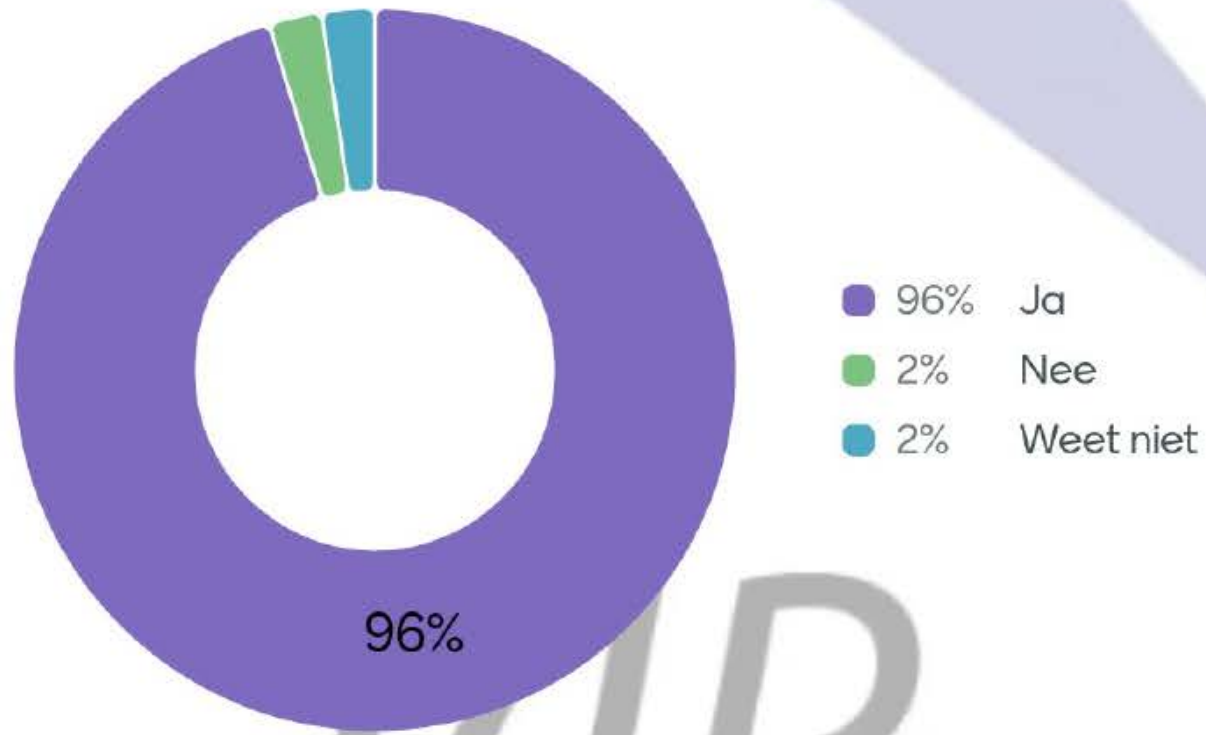
1. Verkenning (Menti)
2. Terug naar de start van het VIP
3. Blik op 4 jaar VIP
4. Ontwikkelingen, perspectief
5. Afsluiting, vragen, ideeën / tips

Verkenning - Mentimeter



Ga naar menti.com en voer de volgende code in: 4483 4821

Vind je dat innovatie noodzakelijk is in de omgang met asbest?



Wat zijn voor jou redenen voor innovatie in de omgang met asbest? - In één woord

89 responses



Welke onbenutte mogelijkheden om te innoveren zie jij?

Onderzoeksagenda
versnellen door VIP

Werken op hoogte

Artificial intelligence

Asbest sensor

Over eigen grenzen
stappen

Delen van werkwijzen met
andere bedrijven.

Gebruiken we alle kennis
die er al is voldoende?

Innovatie vanuit overheid

VIP

4



35



Welke onbenutte mogelijkheden om te innoveren zie jij?

Meer samenwerken

Meer risicogedtuurd

Meer samenSectorbreed

Robotisering

Kennis delen

Kortzichtigheid overheids
instanties

Samen met elkaar

Gevangenen gebruiken

VIP

4



35



Welke onbenutte mogelijkheden om te innoveren zie jij?

Kennis van stofvrijwerken
beter benutten en per direct
omzetten in toegestane
werkmethode

Beter
inventarisatieprogramma

Meer bedrijven
geïnteresseerd maken in
asbest bescherming

Beschermlaag
aanbrengen

Minder belastend werken

Afzuiging bij de bron(nen)

Samenwerking
Nieuwe technologie
Digitalisering

Robotisering als een
operatie robot

VIP

Welke onbenutte mogelijkheden om te innoveren zie jij?

Asbest sensor

Delen van werkmethoden
tussen bedrijven.

Samenwerking

Veiligstellen van residu na
sanering

Praktisch handelen

Samenwerking

Robotisering

Lijmlagen saneren zonder
schade

VIP

4



35



Welke onbenutte mogelijkheden om te innoveren zie jij?

Samenwerken zonder doorslaan

Het verduidelijken en daarbij versimpelen van het proces.

Samenwerking tussen overheid en markt

Samenwerking

Kennis delen

Reductie in vezel emissies door verneveling of andere technieken

Goedkoper

Verdere emissiebeperking

VIP

Welke onbenutte mogelijkheden om te innoveren zie jij?

Sensing technieken

Het verduidelijken en daarbij het versimpelen van het proces.

Kennis over stofvrijwerken bij TNO beter benutten en direct inzetbaar maken

Risico gericht werken

Aanbod vergroten van bedrijven die het kunnen

VIP

Terug naar de start van het VIP

- Tauw-onderzoek asbeststelsel 2017 i.o.v. SZW: weinig innovatie
- SZW 2018: stimuleren innovatie, oprichting VIP
- Start VIP in 2020
- *2024: uitbreiding reikwijdte VIP*

Terug naar de start van het VIP



Het Validatie- en Innovatiepunt Asbest (VIP) is een onafhankelijk orgaan dat het ministerie van SZW adviseert of een werkwijze op gebied van asbestsanering als landelijk gevalideerd beschouwd kan worden. Het kan gaan om nieuwe werkwijzen, technieken, apparaten of machines. Ook beoordeelt het VIP reeds bestaande werkwijzen die nog niet gevalideerd zijn voor landelijk gebruik.

Terug naar de start van het VIP

<https://www.vipasbest.nl/nieuws/vip-maakt-gezamenlijke-validatie-asbestverwijderingsmethoden-eenvoudiger>



Deskundig (expertises), onafhankelijk, vlot, transparant (o.a. consultatie)

Blik op 4 jaar VIP



Nieuwe werkwijzen saneren (4)



Bestaande werkwijzen saneren (5)



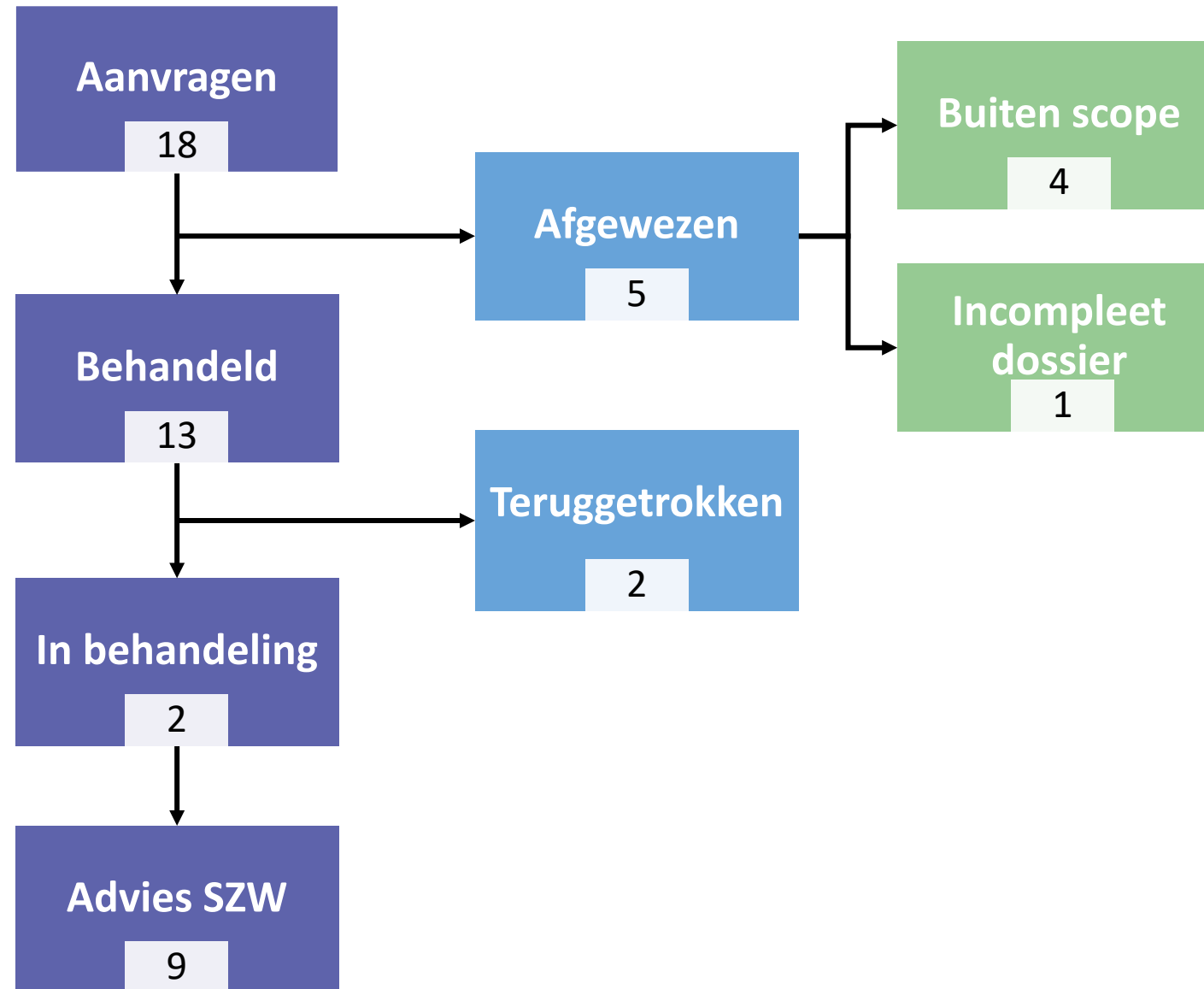
Bewerken asbest (2)



Aanpassingen/uitbreiding gevalideerde werkwijzen (6)

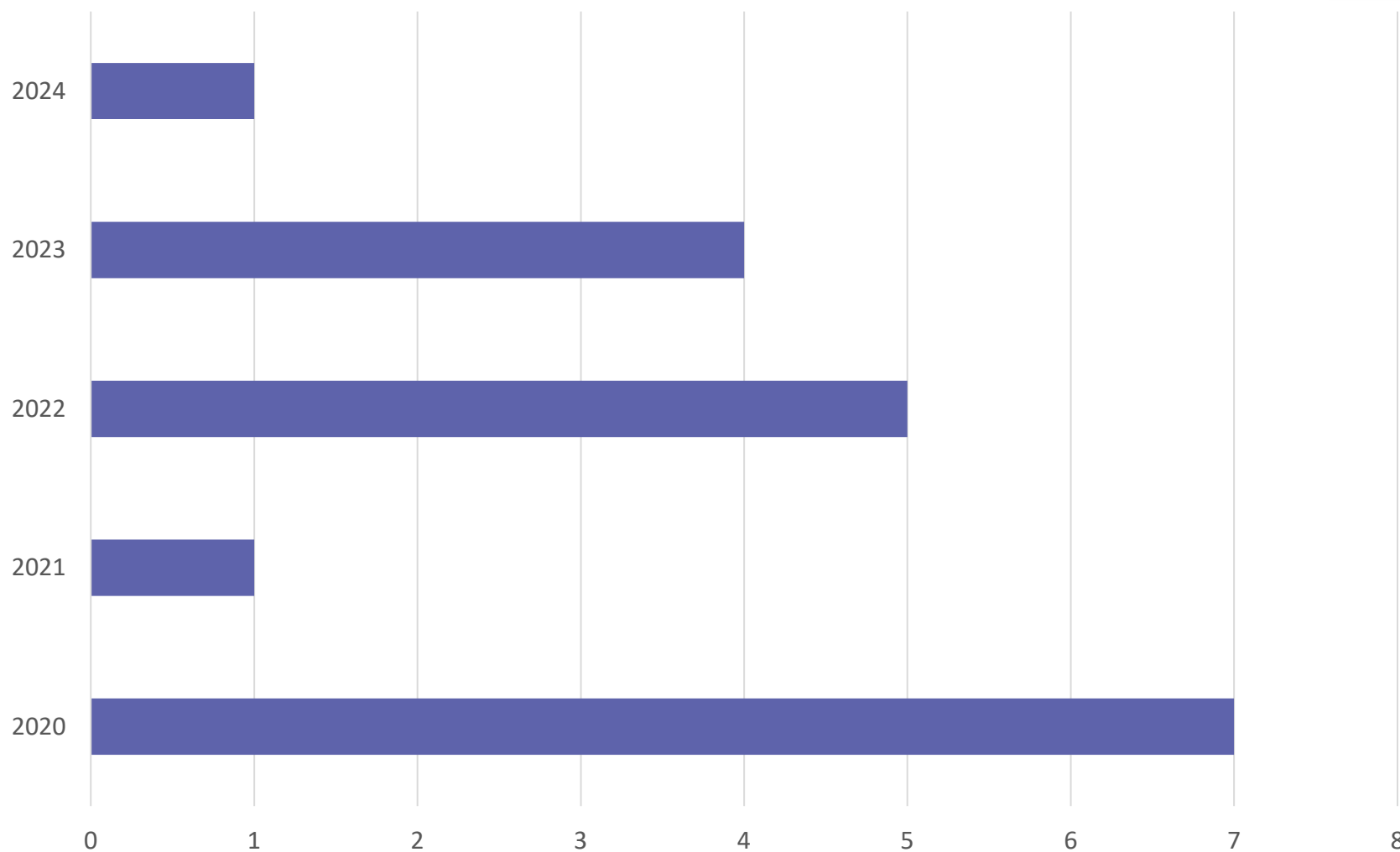
Overigen (1)

Blik op 4 jaar VIP



Blik op 4 jaar VIP

Aantal aanvragen per jaar



Ontwikkelingen, perspectief



- <https://www.vipasbest.nl/documenten/vip-notitie-waarom-asbestinnovaties-achterblijven-en-hoe-innovatie-kan-worden-bevorderd>
- Animatievideo VIP
- Engelstalige website VIP
- <https://www.vipasbest.nl/samen-innoveren-en-valideren>
- VIP-innovatiedag

Ontwikkelingen, perspectief



<https://www.vipasbest.nl/nieuws/ministerie-breidt-reikwijdte-vip-asbest-uit>

- Bewerking van asbesthoudende toepassingen
- Bewerking van asbesthoudend afval (recycling)
- Beoordeling van grond voor uitzonderingen asbestinventarisatieplicht
- Herbeoordeling van eerder goedgekeurde werkwijzen

Ontwikkelingen, perspectief



- Internationaal
- Samenwerking
- Andere ideeën / tips?

Afsluiting, vragen, ideeën / tips





BATTERYSPRAY

Spraying without limits

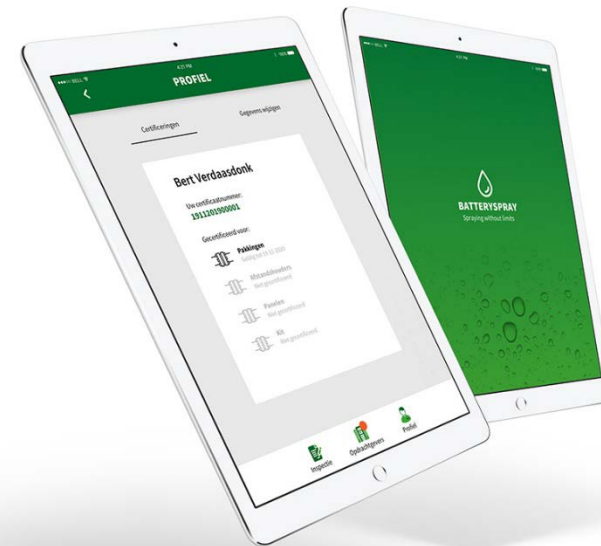
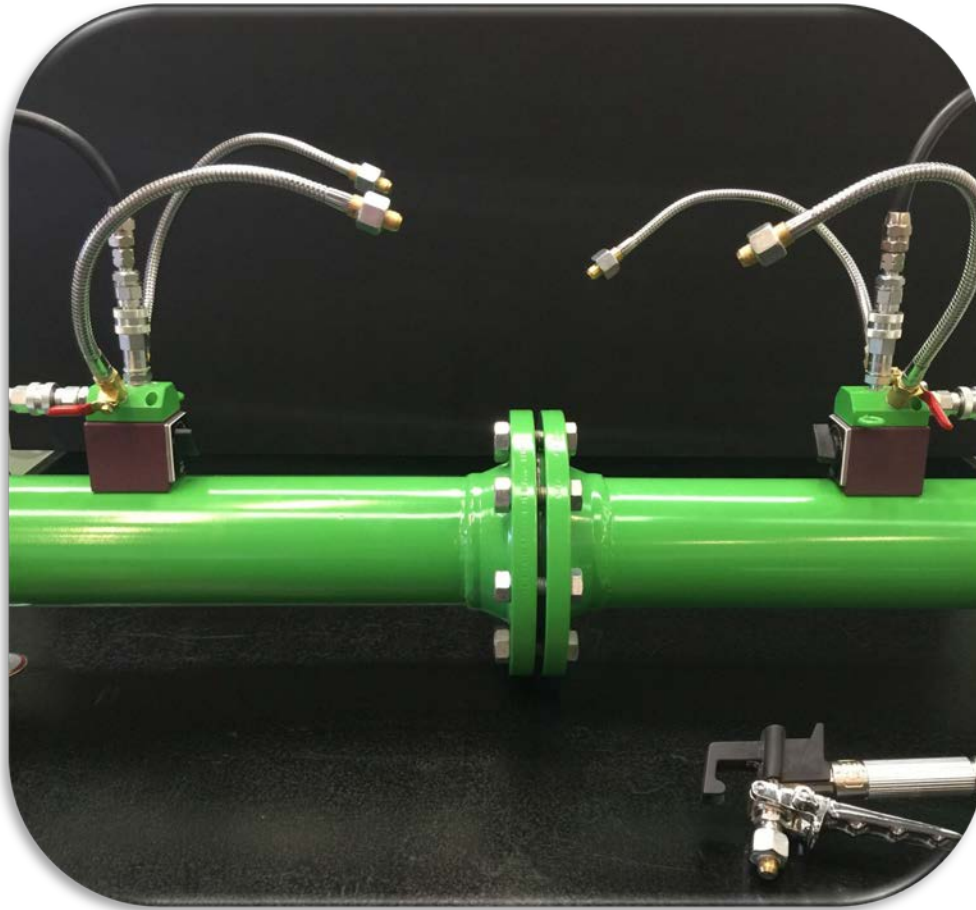


VIP

Validatie- en Innovatiepunt Asbest

Het VIP-beoordelingsproces
'door de ogen van een ervaren indiener'

Batteryspray



Hoe het begon: Meten is weten

- ▶ 1 mei 2015 Stichting Ascet nieuwe protocollen van kracht:
- ▶ SCI 547 - SCI 548

Batteryspray start met ontwikkelen, testen en valideren i.s.m. NUON, Shell, TNO

- ▶ Juli 2018 Goedkeuring door beoordelingscommissie o.l.v. Stichting Ascet
- ▶ Werkmethode flenspakkingen RK1 tot 60% chrysotiel.
- ▶ Februari 2020 Goedkeuring flenspakkingen met meer >60% chrysotiel.

Learning curve:

- ▶ Altijd 2 Personen en BS Multitool i.c.m. handpistool, werkmethode aangepast
 - ▶ Wanneer is er sprake van een worst case situatie?
 - ▶ Beoordelingsproces kan verder geoptimaliseerd worden.
- 

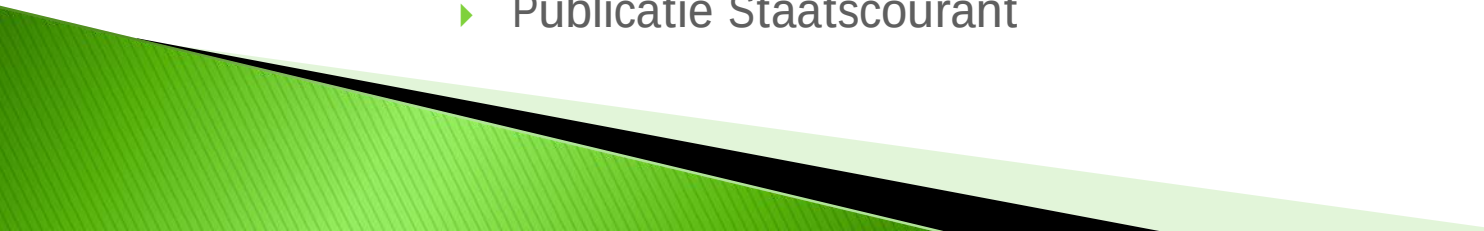
Van innoveren kun je leren

- ▶ Input aan ontwikkeling van het VIP.
- ▶ Juni 2020 Het Validatie- en Innovatiepunt Asbest gaat van start.

Het nieuwe verbeterde proces

- ▶ Batteryspray doet in juli 2020 1^e aanvraag
- ▶ Beoordeling door onafhankelijke experts
- ▶ Voorlopige beoordeling / Publieke consultatie / Definitieve beoordeling
- ▶ Advies aan het ministerie van SZW
- ▶ Maart 2021 definitieve goedkeuring van SZW
- ▶ April 2021 aanpassing SMA-rt

Learning curve:

- ▶ Variatie aan vragen van het VIP
 - ▶ Omgaan met het gebruik van vaktermen
 - ▶ Controle op aanpassing SMAR-rt
 - ▶ Publicatie Staatscourant
- 

Operatie geslaagd, patiënt overleden

Ervaringen over de afgelopen jaren:

- ▶ Beoordelingsproces aanvragen zeer sterk verbeterd.
 - ▶ Inzet van kundige experts met verschillende expertises.
 - ▶ Meer focus op het borgingsproces van de werkmethode.
 - ▶ (te) weinig handhaving op werkmethode.
 - ▶ Proces VIP transparant met consultatie, proces bij SZW ondoorzichtig maar integer.
 - ▶ Goedgekeurde werkmethode onvoldoende bekend bij andere overheidsinstanties.
 - ▶ Nog onvoldoende focus op inzetten best beschikbare techniek ongeacht de risicoklasse.
- 

Alleen door te delen kun je vermenigvuldigen

Bredere inzet van het VIP is mogelijk om innovaties aan te jagen.

- ▶ Aanmelden alle validatiestudies.
 - ▶ Alle metingen laten meetellen, ook “mismetingen”.
 - ▶ Breng vraag aan aanbod samen om innovatie te stimuleren.
 - ▶ Maak validatieverzoeken van klanten openbaar zodat partijen kunnen inschrijven.
 - ▶ Meer richten op doelstellingen van het beleid en daarop anticiperen.
 - ▶ Deel alle kennis- en kunde incl. de besluitvorming Internationaal / EU breed zodat goedgekeurde innovaties breder ingezet kunnen worden.
 - ▶ Ontwikkel in samenwerking met experts van het VIP een handhavingsstrategie op de goedgekeurd werkmethode.
- 



Koffiepauze





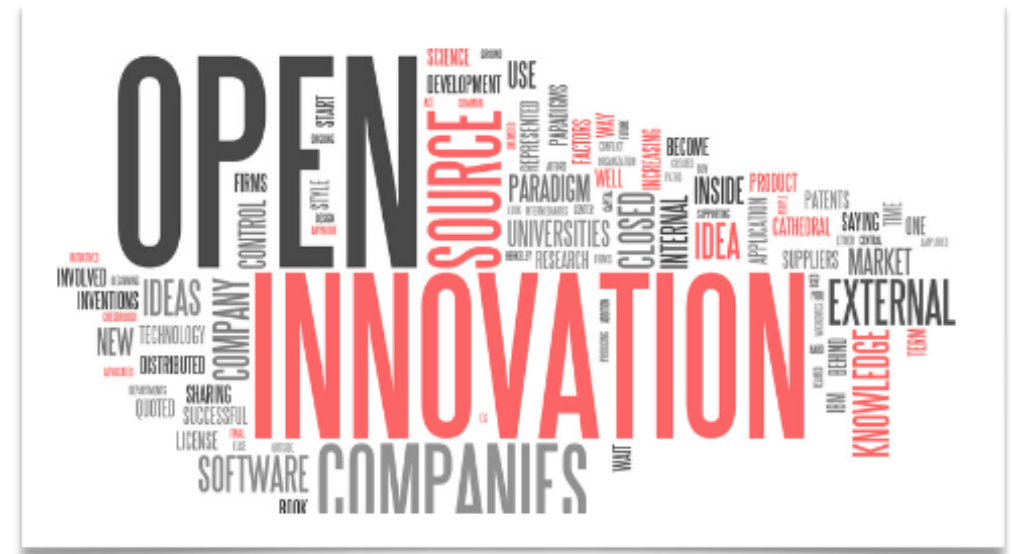
Open Universiteit

Innovatieve Samenwerking: Sleutel tot Succes in Complexe Sectoren

Prof. dr. Nadine Roijackers

VIP-Innovatiedag

Montfoort, 27 september 2024



Prof. dr. Nadine Roijackers

Hoogleraar Open Innovatie

Opleiding

- Erasmus Universiteit Rotterdam
Postdoctorale opleiding voor commissarissen
Afgerond in 2022
- United Nations University/MERIT
PhD in strategisch management
Afgerond in 2002
- Universiteit Maastricht/LFU Innsbruck
Bedrijfskunde, strategie/innovatie management
Afgerond in 1998
- Connect College Echt
VWO
Afgerond in 1994



Ervaring

OU | Hoogleraar Open Innovatie 2017 – nu
Kerntaken:

- Opzetten en uitvoeren onderzoek
- Maken en verzorgen BAMA onderwijs
- Begeleiden promovendi
- Acquireren funding en valorisatie
- Verzorgen lezingen over innovatie en strategie workshops
- Opzetten Teaching & Learning Center
- Opzetten Executive Education
- Zitting nemen in adviesraden

UHasselt | Universitair hoofddocent strategie en innovatie 2009 – 2017
Kerntaken:

- Opzetten en uitvoeren onderzoek
- Maken en verzorgen BAMA onderwijs
- Begeleiden promovendi
- Managen vakgroep
- Managen master opleiding

KPMG | Strategie consultant 2007 – 2009
Kerntaken:

- Acquisitie
- Uitvoeren projecten bij bedrijven inzake innovatie/alliantie strategie

TU Eindhoven | Universitair docent strategie en innovatie 2004 – 2007
Kerntaken:

- Opzetten en uitvoeren onderzoek
- Maken en verzorgen BAMA onderwijs
- Begeleiden promovendi

Universiteit Maastricht | Post-doc onderzoeker 2002 – 2004
Kerntaken:

- Opzetten en uitvoeren onderzoek naar technologie netwerken in opdracht van de Europese Commissie



DEFINITIE VAN COMPLEXE SECTOREN

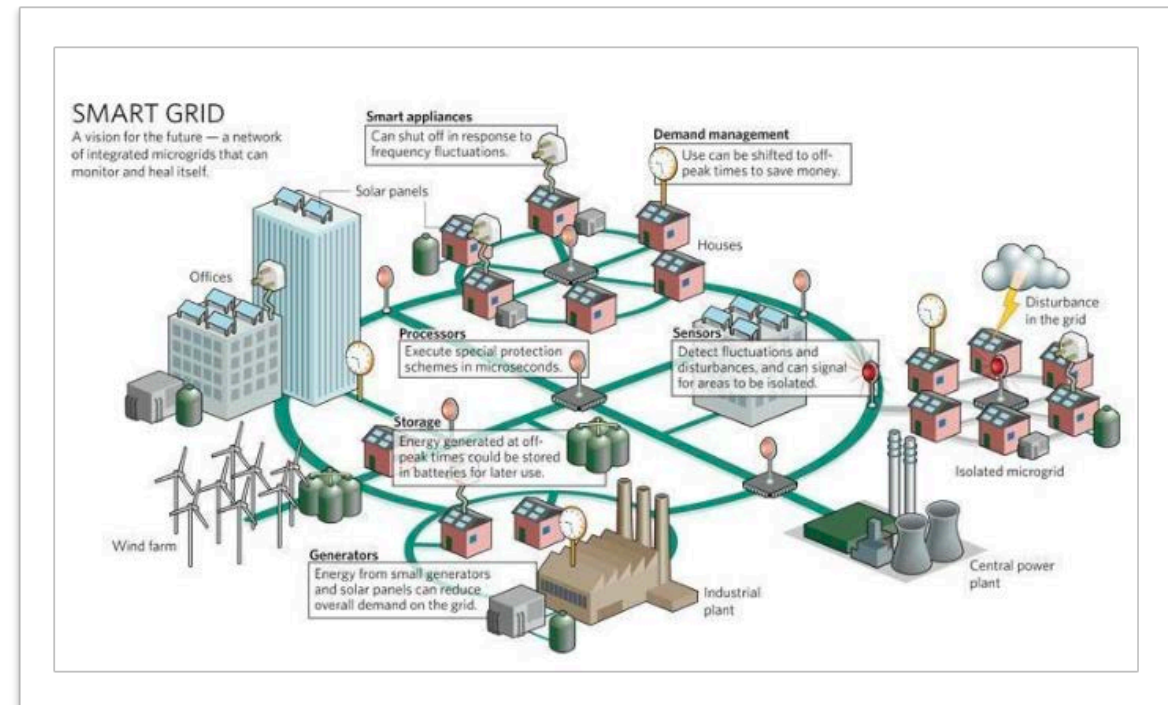
Complexe sectoren zijn industrieën of werkvelden die gekenmerkt worden door hoge mate van regulering, aanzienlijke risico's, geavanceerde technologieën, en de noodzaak voor strikte naleving van veiligheids- en kwaliteitsnormen.

Kenmerken:

- Hoge mate van regulering en toezicht
- Geavanceerde en snel veranderende technologieën
- Betrokkenheid van meerdere belanghebbenden
- Significante veiligheids- en kwaliteitsrisico's
- Complexe supply chains en logistiek

Voorbeelden:

- Medische wereld
- Luchtvaart
- Chemische industrie
- Energieproductie
- Asbestsector



HET BELANG VAN SAMENWERKING IN COMPLEXE SECTOREN

Efficiëntie en Kennisdeling:

- Gebruikmaken van gezamenlijke expertise
- Verbeterde besluitvorming en probleemoplossing

Risicobeheer en Veiligheid:

- Gedeelde verantwoordelijkheid voor veiligheidsprotocollen
- Gezamenlijk aanpakken van noodsituaties en crises

Innovatie en Ontwikkeling:

- Bevorderen van technologische en procesinnovaties
- Toegang tot nieuwe ideeën en perspectieven

Naleving van Regelgeving:

- Gezamenlijk voldoen aan complexe regelgeving
- Transparantie en verantwoording

INNOVATIE DOOR SAMENWERKING

Samenwerking tussen kennisgebieden



- Nieuwe inzichten
- Synergie
- Integratie diverse perspectieven
- Combinatie sterktes
- Verdeling kosten en risico's/pooling middelen
- Gezamenlijke verantwoordelijkheid succes/falen
- Kortere tijd van idee naar implementatie en snellere ontwikkeling

Effectieve en efficiënte innovatie

CASE STUDIES UIT VERSCHILLENDE SECTOREN

Medische Wereld: Snellere medicijnontwikkeling en verbeterde behandelmethoden



Luchtvaart: Veiligheidsverbeteringen en operationele efficiëntie



Chemische Industrie: Gezamenlijke innovaties in materialen en veiligheidsprocedures



SAMENWERKING TUSSEN ZIEKENHUIZEN EN FARMACEUTISCHE BEDRIJVEN

Introductie	De medische wereld is een van de meest gereguleerde sectoren, waar veiligheid en effectiviteit van behandelingen centraal staan.
Samenwerkingsaspecten	Ziekenhuizen en farmaceutische bedrijven werken samen aan de ontwikkeling en klinische testen van nieuwe medicijnen. Deze samenwerking leidt tot snellere goedkeuring en marktintroductie van nieuwe behandelingen.
Voorbeeld	Een recent voorbeeld is de ontwikkeling van COVID-19-vaccins. Farmaceutische bedrijven zoals Pfizer en Moderna werkten nauw samen met medische instellingen en overheden om de vaccins te testen en goed te keuren binnen een recordtijd.
Belangrijkste voordelen	De samenwerking heeft geleid tot snellere medicijnontwikkeling, wat essentieel was tijdens de pandemie. Deze samenwerking zorgde voor toegang tot gedeelde expertise en middelen, versnelling van de klinische proeven en snellere productie en distributie van vaccins.
Parallellen met de asbestsector	Net zoals in de medische wereld kan samenwerking in de asbestsector leiden tot snellere ontwikkeling van veilige verwijderingstechnieken en verbeterde procedures voor asbestverwerking. Het delen van kennis en middelen kan innovaties versnellen en kosten verlagen.

SAMENWERKING TUSSEN LUCHTVAARTMAATSCHAPPIJEN EN Vliegtuigbouwers

Introductie	De luchtvaartsector staat bekend om zijn strikte veiligheidsnormen en complexe operaties.
Samenwerkingsaspecten	Luchtvaartmaatschappijen werken samen met vliegtuigbouwers zoals Airbus en Embraer om nieuwe vliegtuigmodellen te ontwikkelen die veiliger, efficiënter en milieuvriendelijker zijn.
Voorbeeld	Een uitstekend voorbeeld is de ontwikkeling van de Airbus A350. Airbus werkte nauw samen met luchtvaartmaatschappijen om de ontwerpvereisten te definiëren en te voldoen aan de behoeften van de markt. Dit leidde tot een vliegtuig dat zowel brandstofefficiënt is als voorzien van geavanceerde veiligheids- en comfortsystemen.
Belangrijkste voordelen	Samenwerking heeft geleid tot verbeterde veiligheidssystemen, zoals geavanceerde navigatie- en communicatietechnologieën, en tot operationele efficiëntie door brandstofbesparing en lagere onderhoudskosten.
Parallellen met de asbestsector	In de asbestsector kan samenwerking tussen verwijderingsbedrijven, regelgevende instanties en technologieleveranciers leiden tot verbeterde veiligheid en efficiëntie bij asbestverwijdering. Gezamenlijke ontwikkeling van nieuwe technologieën kan de risico's verminderen en de kosten van verwijdering verlagen.

SAMENWERKING IN ONDERZOEK EN ONTWIKKELING

Introductie	De chemische industrie heeft te maken met complexe productieprocessen en strikte milieu- en veiligheidsvoorschriften.
Samenwerkingsaspecten	Bedrijven in de chemische industrie werken samen in onderzoek en ontwikkeling om nieuwe materialen te ontdekken en productieprocessen te verbeteren.
Voorbeeld	Een voorbeeld is de samenwerking tussen BASF en Dow Chemical in de ontwikkeling van nieuwe katalysatoren die chemische reacties efficiënter en milieuvriendelijker maken. Deze samenwerking combineerde de expertise van beide bedrijven en leidde tot significante doorbraken.
Belangrijkste voordelen	Gezamenlijke innovaties hebben geleid tot de ontdekking van veiligere en duurzamere productiemethoden. Deze samenwerkingen helpen ook om te voldoen aan strenge milieu- en veiligheidsnormen.
Parallellen met de asbestsector	Vergelijkbaar met de chemische industrie kan samenwerking in de asbestsector leiden tot de ontwikkeling van nieuwe, veilige verwijderingstechnieken en duurzamere verwerkingsmethoden. Door samen te werken, kunnen bedrijven in de asbestsector innovatieve oplossingen vinden om aan strikte regelgeving te voldoen en tegelijkertijd de veiligheid en efficiëntie te verbeteren.

KIJK OP INNOVATIEVE SAMENWERKING

MENTIMETER - Ga naar menti.com en voer code 4483 4821 in

Wat is de grootste uitdaging bij innovatieve samenwerking in de asbestsector?

Overtuigen

Vertrouwen

Veel verschillende
belangen

Wet en regelgeving

Concurrentie

Elkaar vinden, vertrouwen.

Vertrouw

Commerciële belangen

Wat is de grootste uitdaging bij innovatieve samenwerking in de asbestsector?

Tegengestelde belangen

Individuele en
uiteenlopende belangen

Veel belangen

Bedrijven willen gegevens
graag voor zichzelf
houden

Financiering

Verschillende belangen

Wil tot samenwerken

Concurrentie onderling

Wat is de grootste uitdaging bij innovatieve samenwerking in de asbestsector?

Belang bij huidige situatie

Elkaar het vertrouwen geven

Elkaar vinden

Vertrouwen

Partijen willen werkmethoden voor zichzelf houden ivm verdiensten/samenwerking.

Wet en regelgeving

Afstemming verschillende partijen

Gebrek aan financiële middelen voor gedegen en voldoende onderzoeken

Wat is de grootste uitdaging bij innovatieve samenwerking in de asbestsector?

Niet iedereen voelt urgentie zoals bij covid pandemie

Wetgeving

Belangen

Kosten

Vastzitten in regels



Wil tot samenwerking

Tijd en overbrugings oplossingen

Wat is de grootste uitdaging bij innovatieve samenwerking in de asbestsector?

Geld en belangen

Overheid die het aan de markt laat

Concurrentie

Gezamenlijk belang

Te streng toezicht

Verschillende beleidsvelden die er iets van moeten vinden.

Betrouwbare overheid

Prijs / veiligheid

Wat is de grootste uitdaging bij innovatieve samenwerking in de asbestsector?

Missen van visie

Delen van inzichten voelt als weggeven in plaats van vermenigvuldigen

Concurrentie, kennisdeling

Wetgeving

Er wordt geld verdient met niet innoveren

Behoudende sector, bescherming belangen

Investering is fors tov de verdienstcapaciteit

Gebrek aan toezicht op innovatieve methoden

Wat is de grootste uitdaging bij innovatieve samenwerking in de asbestsector?

Actief worden

Er wordt veel te moeilijk
gedacht

Kosten gaan voor
veiligheid

Nieuwe technieken zoals
bioremediatie

Concurrentie

Het handjes probleem is
veel groter dan het gemis
aan innovatie

Ik gaat voor wij

Overheid stuurt niet op
welke innovatie

Wat is de grootste uitdaging bij innovatieve samenwerking in de asbestsector?



Betere opleidingen

Te weinig (gedeelde en
gevoelde) noodzaak om
te innoveren

Klant betaalt toch wel

Motivatie ligt op andere
niveaus

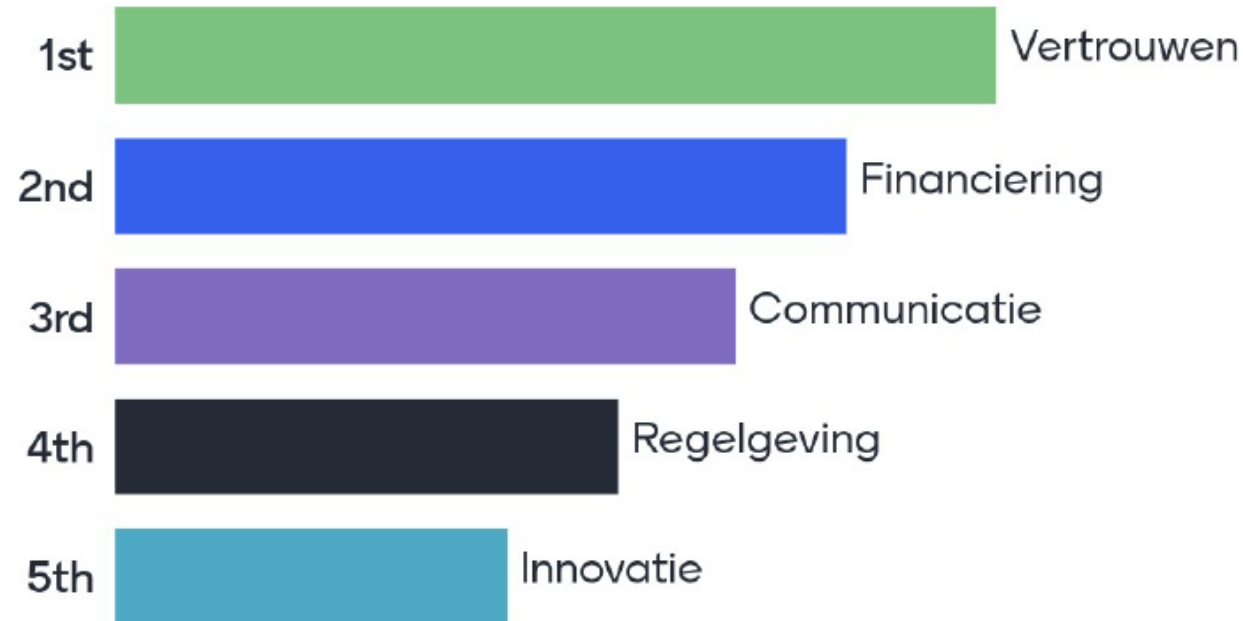
Willen samenwerken

Noem één woord dat volgens jou cruciaal is voor succesvolle samenwerking ten behoeve van innovatie in de asbestsector

57 responses



Rangschik de volgende factoren op basis van hun impact op innovatieve samenwerking in de asbestsector

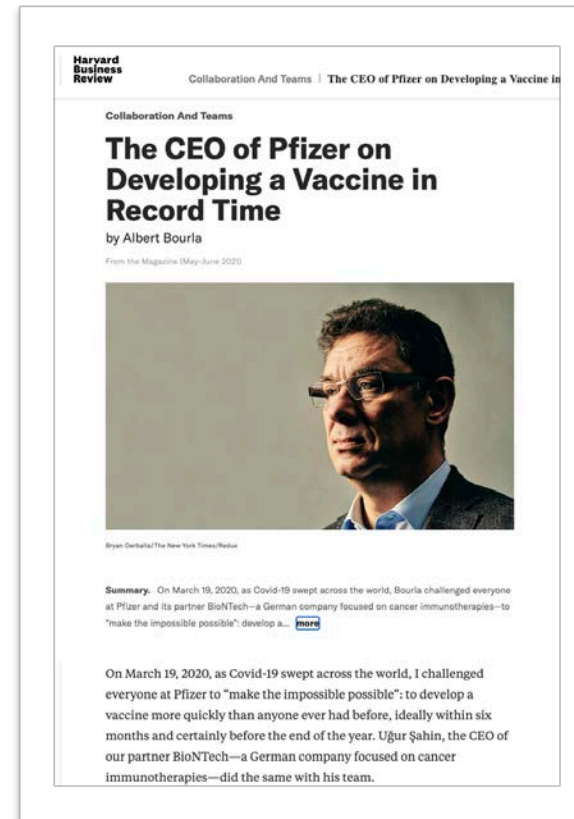


SUCCEFACTOREN OP BASIS VAN ONDERZOEK

Leiderschap en visie

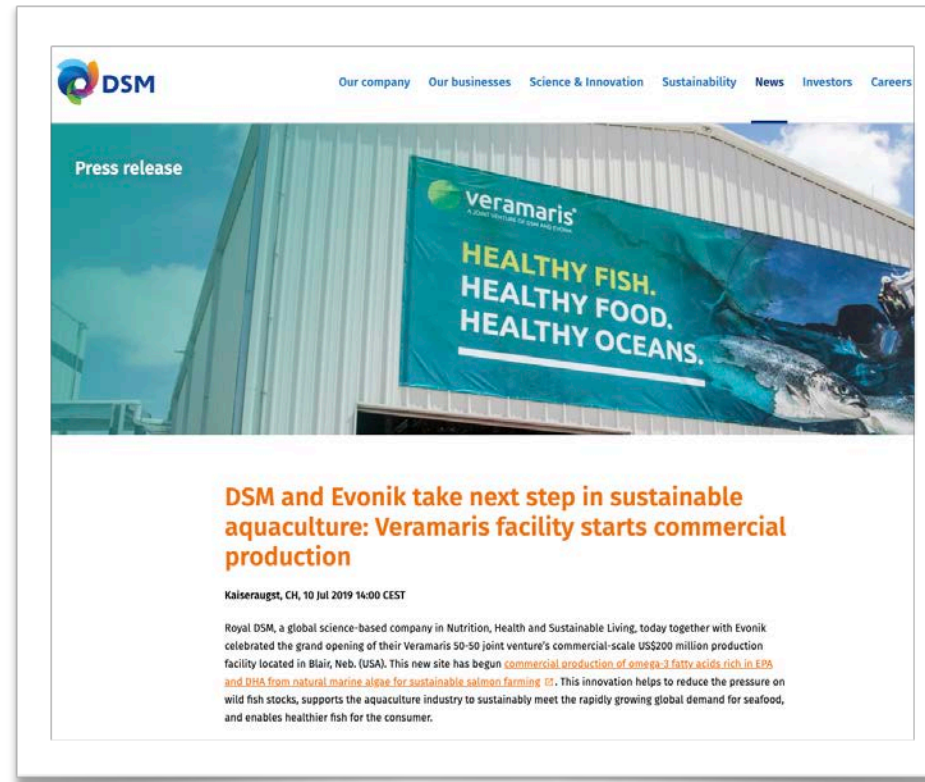
Relaties en netwerken

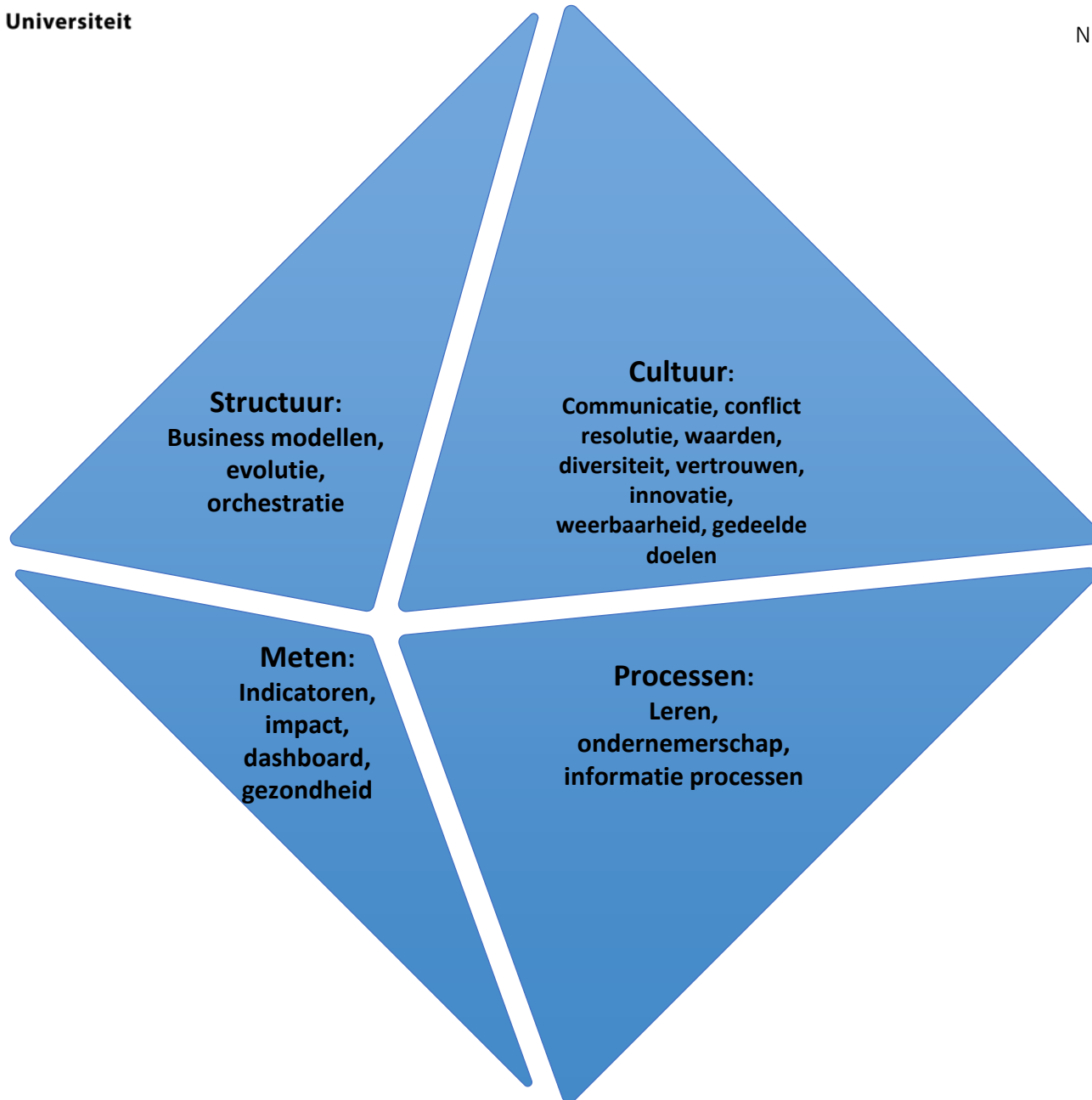
Intrinsieke motivatie



SUCCEFACTOREN OP BASIS VAN ONDERZOEK

De spiegelfunctie





HET BEVORDEREN VAN INNOVATIEVE SAMENWERKING

Fase	Structuur	Cultuur	Processen	Meetpunten
1. Bewustwording	Traditionele hiërarchie met gescheiden afdelingen	Bewustzijn van open innovatie, maar minimale betrokkenheid	Ad-hoc processen; afhankelijkheid van interne R&D	Basismeetpunten gericht op interne prestaties (bijv. R&D-uitgaven, aantal patenten)
2. Experimentatie	Cross-functionele teams gevormd voor pilotprojecten	Groeiende openheid voor externe ideeën, maar scepsis blijft bestaan	Start van pilotprojecten; informele samenwerkingen	Resultaten van pilotprojecten, initiële ROI, en feedback van partners
3. Integratie	Meer flexibele structuur met toegewijde innovatie-rollen	Acceptatie van externe samenwerking; focus op leren	Geformaliseerde processen voor het sourcen en integreren van externe ideeën	Innovatieresultaten, aantal externe samenwerkingen, verbeteringen in time-to-market
4. Uitbreiding	Toegewijde innovatielabs of -units; toegenomen samenwerking tussen afdelingen	Samenwerkingscultuur met een focus op co-creatie	Vastgestelde samenwerkingsverbanden, duidelijke IP-beheer, en gestructureerde open innovatieprocessen	Percentage van inkomsten uit nieuwe producten, succespercentage van samenwerkingen, innovatiecyclustijd
5. Optimalisatie	Volledig verbonden organisatie met naadloze interne en externe samenwerking	Sterke innovatiecultuur, wendbaarheid en continue verbetering	Zeer efficiënte, gestandaardiseerde open innovatieprocessen; continue verbeteringscycli	Geavanceerde meetpunten, waaronder innovatie-ROI, klantimpact, groei van marktaandeel, en betrokkenheid van werknemers bij innovatie

STAPPEN OM TE KOMEN TOT EFFECTIEVE INNOVATIEVE SAMENWERKING

Stap	Doel	Details
Stakeholder Analyse	Identificeer alle relevante partijen die betrokken moeten worden bij de samenwerking en begrijp hun belangen en verwachtingen.	Identificeren: Maak een lijst van potentiële stakeholders, inclusief interne teams, externe partners, regelgevers, en eindgebruikers. Analyseren: Evaluer de belangen, behoeften, en verwachtingen van elke stakeholder. Prioriteren: Prioriteer stakeholders op basis van hun invloed en belang voor het project.
Duidelijke Rollen en Verantwoordelijkheden	Zorg ervoor dat iedereen weet wat van hen wordt verwacht.	Definiëren: Stel duidelijke rollen en verantwoordelijkheden vast voor alle betrokken partijen. Communiceren: Zorg dat iedereen op de hoogte is van zijn/haar rol. Documenteren: Leg de rollen en verantwoordelijkheden vast in projectdocumenten.
Formele Overeenkomsten	Leg de verwachtingen en afspraken formeel vast.	Opstellen: Maak gebruik van Memoranda of Understanding (MoU's) of samenwerkingsovereenkomsten. Goedkeuren: Laat alle betrokken partijen de documenten goedkeuren en ondertekenen. Opslaan: Bewaar de documenten op een toegankelijke plaats voor referentie.
Gemeenschappelijke Doelen en Visie	Zorg dat alle partijen naar hetzelfde doel toewerken.	Ontwikkelen: Werk samen om gemeenschappelijke doelen en een gedeelde visie te formuleren. Afstemmen: Zorg ervoor dat de doelen en visie overeenkomen met de belangen van alle stakeholders. Communiceren: Deel de doelen en visie met alle betrokkenen.
Communicatieplan	Faciliteer effectieve communicatie tussen alle partijen.	Opstellen: Creëer een gedetailleerd communicatieplan met frequentie, methoden en verantwoordelijken. Implementeren: Voer het communicatieplan uit volgens de opgestelde richtlijnen. Monitoren: Houd bij of de communicatie effectief verloopt en pas aan waar nodig.

STAPPEN OM TE KOMEN TOT EFFECTIEVE INNOVATIEVE SAMENWERKING

Stap	Doel	Details
Projectplanning en -uitvoering	Zorg voor een gestructureerde aanpak van het samenwerkingsproject.	Plannen: Ontwikkel een gedetailleerd projectplan met mijlpalen, deadlines, en toewijzing van middelen. Uitvoeren: Voer de geplande activiteiten uit volgens de afgesproken tijdlijnen. Toezicht: Monitor de voortgang van het project en zorg voor tijdige updates.
Regelmatige Evaluaties en Feedback	Continu verbeteren van de samenwerking en het project.	Inplannen: Plan regelmatige evaluatiesessies. Feedback verzamelen: Verzamel feedback van alle betrokkenen. Aanpassen: Gebruik de feedback om verbeteringen door te voeren.
Risicomanagement	Identificeer en beheer potentiële risico's die de samenwerking kunnen beïnvloeden.	Identificeren: Breng mogelijke risico's in kaart. Evalueren: Analyseer de impact en waarschijnlijkheid van de risico's. Mitigeren: Ontwikkel strategieën om de risico's te beheersen.
Training en Ontwikkeling	Verhoog de vaardigheden en kennis van de betrokken partijen.	Behoeftanalyse: Identificeer trainingsbehoeften. Programma ontwikkelen: Ontwikkel en implementeer trainingsprogramma's. Evalueren: Evalueer de effectiviteit van de training en pas aan indien nodig.
Continu Verbeteren en Innovatie	Zorg voor voortdurende verbetering en innovatie binnen de samenwerking.	Monitoren: Houd voortdurend de prestaties en resultaten bij. Evalueren: Voer regelmatige evaluaties uit om verbeterpunten te identificeren. Implementeren: Pas nieuwe ideeën en innovaties toe om de samenwerking te verbeteren.

HET OVERWINNEN VAN BARRIÈRES BIJ INNOVATIEVE SAMENWERKING IN COMPLEXE SECTOREN

- Juridische en regelgevende beperkingen
- Strategieën om te overwinnen:
 - **Compliance teams:** Richt teams op die gespecialiseerd zijn in regelgeving en compliance om ervoor te zorgen dat alle innovaties binnen de wettelijke kaders blijven.
 - **Proactief lobbyen:** Werk samen met belangenorganisaties en regelgevende instanties om nieuwe regelgeving te beïnvloeden of aan te passen, zodat ze innovatie beter ondersteunen.
 - **Flexibele innovatiestrategieën:** Ontwikkel flexibele plannen die kunnen worden aangepast aan veranderende regelgevende eisen en maak gebruik van 'sandbox' omgevingen waar nieuwe ideeën kunnen worden getest binnen een gecontroleerde en gereguleerde setting.



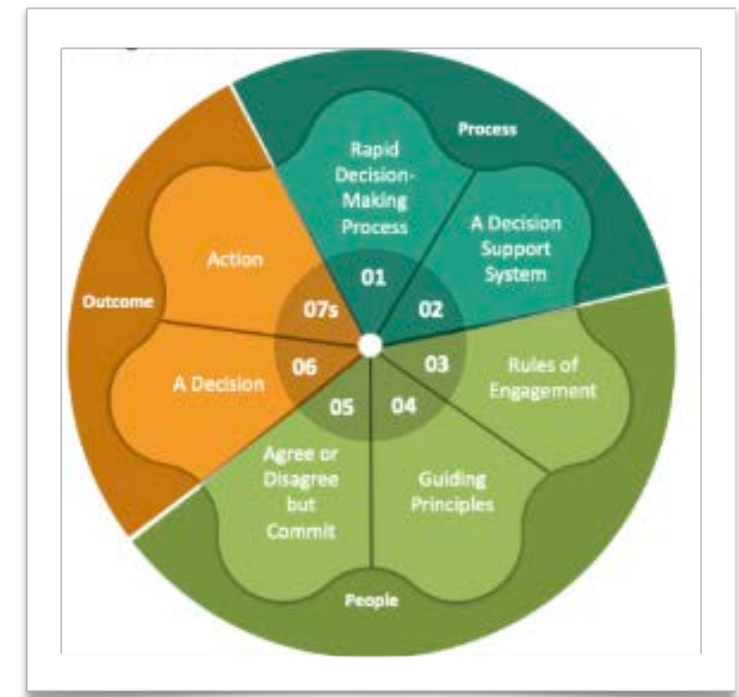
HET OVERWINNEN VAN BARRIÈRES BIJ INNOVATIEVE SAMENWERKING IN COMPLEXE SECTOREN

- Verschillende organisatorische culturen
- Strategieën om te overwinnen:
 - **Culturele training:** Organiseer trainingen en workshops om teamleden bewust te maken van elkaars culturele verschillen en overeenkomsten.
 - **Gedeelde visie en waarden:** Formuleer een gezamenlijke visie en gedeelde waarden die als leidraad dienen voor de samenwerking, waardoor de betrokken partijen een gemeenschappelijk doel nastreven.
 - **Cross-culturele teams:** Stel teams samen met leden uit verschillende organisaties en culturen om diversiteit te bevorderen en begrip en samenwerking te verbeteren.



HET OVERWINNEN VAN BARRIÈRES BIJ INNOVATIEVE SAMENWERKING IN COMPLEXE SECTOREN

- Complexe besluitvormingsprocessen
- Strategieën om te overwinnen:
 - **Vereenvoudigde besluitvormingsstructuren:** Herzie en vereenvoudig de besluitvormingsstructuren om het proces efficiënter te maken. Dit kan inhouden dat er minder hiërarchische lagen zijn of dat er duidelijkere richtlijnen zijn voor wie welke beslissingen mag nemen.
 - **Delegatie van beslissingsbevoegdheden:** Delegeer beslissingsbevoegdheden naar de laagste niveaus waar mogelijk, zodat beslissingen sneller en dichterbij de uitvoering kunnen worden genomen.
 - **Snelle prototyping en iteratieve processen:** Gebruik methodologieën zoals agile en lean om snel prototypes te ontwikkelen en te testen, wat helpt om beslissingen sneller te nemen op basis van feedback en resultaten uit de praktijk.



HET BENUTTEN VAN GEZAMENLIJKE INNOVATIES: OPEN INNOVATIE PLATFORMS

- **Doel:** Faciliteren van samenwerking en het delen van kennis en ideeën tussen verschillende stakeholders.
- **Toepassing:** Gebruik online platforms en fysieke ruimtes waar partners kunnen samenwerken, informatie kunnen delen en gezamenlijk aan innovaties kunnen werken.
- **Voorbeeld:** Philips HealthWorks biedt een platform waar startups, bedrijven en academische instellingen samen kunnen werken aan nieuwe gezondheidszorginnovaties.
- **Voordelen:** Versnelt innovatie door toegang te geven tot diverse expertise en middelen, en door ideeën en oplossingen vanuit verschillende invalshoeken te laten ontstaan.



WRAP UP

- **Belang van innovatieve samenwerking:** Innovatieve samenwerking is essentieel voor succes in complexe sectoren door het delen van kennis, middelen en risico's.
- **Succesvolle voorbeelden:** In de medische wereld, luchtvaart en chemische industrie hebben samenwerkingen geleid tot significante innovaties en verbeterde werkwijzen.
- **Praktische Strategieën:** Concrete acties, zoals het opzetten van open innovatie platforms, kunnen samenwerking bevorderen.
- **Overwinnen van Barrières:** Strategieën om juridische beperkingen, culturele verschillen en complexe besluitvormingsprocessen te overwinnen zijn cruciaal.



Q&A EN DISCUSSIE

- Vragen en antwoorden
- Open discussie
- Praktische handvatten voor innovatieve samenwerking



- Open Innovation: The New Imperative for Creating and Profiting from Technology, *Chesbrough*, 2003, Harvard Business Press
- Open Business Models: How to Thrive in the New Innovation Landscape, *Chesbrough*, 2006, Harvard Business Press
- Open Services Innovation: Rethinking Your Business to Grow and Compete in a New Era, *Chesbrough*, 2010, Jossey-Bass.
- Open Innovation Results, *Chesbrough*, 2020, Oxford.
- Researching Open Innovation in SMEs, *Vanhaverbeke, Frattini, Roijakkers, Usman*, 2018, World Scientific
- Managing Open Innovation in SMEs, *Vanhaverbeke*, 2017, Cambridge University Press

**Boeken over
innovatieve
samenwerking**



- Twenty years of Open Innovation, *Chesbrough*, 2023, Sloan Management Review
- Why now is the time for open innovation, 2020, *Dahlander and Walling*, Harvard Business Review
- IP models to orchestrate innovation ecosystems, 2013, *Leten, Vanhaverbeke, Roijackers, Cleric, Van Helleputte*, California Management Review

Artikelen over innovatieve samenwerking



Bij vragen:

nadine.roijackers@ou.nl

A large flock of birds flying over a field of tall grass, with a red circular graphic containing the text 'THANK YOU'.

THANK
YOU



Lunch



Samen aan de slag met innovatie





Samen aan de slag met innovatie

- › We gaan aan de slag in groepen met de vraag:

Welke uitdaging en/of kans zie jij binnen de asbestsector, waarvoor je zou willen samenwerken met andere partijen?



Samen aan de slag met innovatie

1. Verzamel per groep de uitdagingen en kansen
2. Kies d.m.v. stemmen een casus waar jullie mee aan de slag gaan
3. Brainstorm over de casus aan de hand van een aantal vragen (laten we zo zien*)
4. Wat is –gegeven wat in de brainstorm is opgehaald- de ultieme oplossing om deze casus verder te brengen?
5. Welke stap moet als eerste gezet worden om dit te bereiken?
6. Terugkoppeling vanuit alle groepen d.m.v. een carrousel



*Brainstorm - vragen



Wat is je ultieme droom qua uitkomst?



Wie heb je nodig om de casus verder te helpen?



Wat heb je nodig om de casus verder te helpen?



Wat zijn knelpunten die je voorziet?